

APPEL A CANDIDATURE
Enseignant/ Moniteur/monitrice
EN Gestion des Milieux Naturels et la Biodiversité

ETABLISSEMENT	Nom : MFR SAINT-PIERRE Adresse : 1 rue SITA Ligne des bambous 97432 RAVINE DES CABRIS. Etablissement privé d'Enseignement sous contrat du ministère de l'agriculture accueillant des jeunes dans les Métiers de l'Agriculture, des Travaux Paysagers et de la Gestion et Protection de l'Environnement.
TYPE DE POSTE	Moniteur / Monitrice de MFR Assurer la mission d'enseignement pédagogique et éducative et les matières suivantes : -Modules d'enseignements technique professionnels suivants (EP1, EP2 EP3, MP1-MP2-MP3...) - Activités liées aux métiers de l'environnement dans la gestion de Milieux Naturel et la biodiversité - Matières scientifiques (Physiques, Chimie, Mathématique...)
DIPLOME REQUIS	Licence/Licence pro – Master (Diplôme de Niveau 7) Dans le domaine de l'Environnement, de biodiversité
Contacts	<u>Mme LA Présidente : Mme PAPY-JOLYMAN Bénédicte :</u> mfr.ravine-des-cabris@mfr.asso.fr Le Directeur : Mr LATCHIMY Hervé herve.latchimy@mfr.asso.fr Tél. : 0262 49 77 25 – 0692-63-78-98
DESCRIPTIF DU POSTE	Le poste est articulé autour des missions suivantes : Être Capable d'assurer ces 3 grandes Missions (Pédagogique-d'animation et d'Education). Le Moniteur/ la Monitrice enseignant(e) devra être capable de dispenser des cours pour les classes suivantes : En 4 ^{ème} de 3 ^{ème} EA et en CAP/Seconde NJPF BAC Pro GMNF) -En particulier dans les enseignements Techniques en jardinier Paysagiste et en gestion des Milieux Naturels et de la Faune (GMNF), -De pouvoir assurer la mission pédagogique et éducative du moniteur en MFR, le Moniteur et/ou la monitrice doit disposer les compétences suivantes : - Capable d'organiser les cours pédagogiques en lien avec les modules dispensés en amont - S'assurer d'avoir tout le matériel nécessaire et de pouvoir travailler dans de bonnes conditions, - Capable d'initier les élèves à un large panel d'activités (collectives et individuelles) tout au long de l'année - Capable d'assurer que le cours se déroule dans le strict respect des référentiels de formation et des cahiers des charges en conformité avec les règles de sécurité - Capable de transmettre aux élèves le sens du respect des règles et de l'esprit d'équipe - D'avoir une capacité d'anticipation dans les diverses activités de la fonction globale du Moniteur/Monitrice en MFR, - De disposer des compétences de gestion de groupes - De posséder des valeurs du vivre ensemble... - Faire preuve d'autorité et de dynamisme. - Vous assurerez les cours et travaux pratiques auprès des élèves de -4ème Enseignement Agricole -3ème Enseignement Agricole - CAP Métiers de l'Agriculture

	<ul style="list-style-type: none"> - CAP Jardinier Paysagiste - En seconde Bac pro NJPF (Nature Jardin, Paysage et Forêt) - En 1^{ère} et terminale Bac Pro GMNF.
Organisation du Temps Travail	Le temps de travail est annualisé selon la convention collective des MFR
MODALITES DE RECRUTEMENT	<ul style="list-style-type: none"> - Lettre de motivation et CV à adresser à Mme La Présidente par mail : mfr.ravine-des-cabris@mfr.asso.fr - Dépôt de candidature dès à présent - Entretien devant la commission de recrutement à partir du mars 2023 - Débutant accepté
Précisions	<p>Intégré(e) à l'équipe pédagogique sous l'autorité du directeur vous assurez la fonction globale de moniteur au sein de la MFR, avec des missions de formation, d'animation et d'éducation auprès des jeunes et adultes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous êtes en étroite collaboration avec les acteurs de la formation par alternance - Vous participer au projet de développement de la MFR - Vous avez une approche pédagogique et éducative, une motivation pour l'accompagnement et la réussite des apprenants en formation. - Vous avez une capacité à travailler en équipe et vous adhérez aux valeurs du mouvement des MFR. - Vous participez à divers projets éducatifs et associatifs. - Vous savez adopter une attitude de salarié d'association. - Vous avez une bonne connaissance du territoire réunionnais et de ses composantes. - Poste en CDD 12 mois à Temps Plein – Statut cadre – Rémunération selon la convention collective des MFR. Possibilité d'évolution en CDI
Prise de poste	La prise de la fonction à compter au début MARS 2023