

## FICHE DE POSTE GARDE D'ENFANT

---

### 1. DESCRIPTION DU POSTE

#### A) Intitulé du poste

Garde d'enfant (H/F)

#### B) Le positionnement du poste dans l'organisation

Sous l'autorité du responsable de secteur. Le salarié informe le responsable de secteur ou le bureau en cas de demande de la clientèle sortant de son cadre de compétences.

### 2. MISSIONS ET ATTRIBUTIONS

Effectue l'ensemble des tâches nécessaires à l'accueil, à la garde et à l'éveil d'un ou plusieurs enfants (de 0-16 ans) au domicile de leurs parents.

#### A) Les missions principales

- Réalise tous les soins courants de la vie quotidienne : prépare et aide à la prise des repas, effectue la toilette, habille, change l'enfant veille à son état de santé général.
- Prévoit, organise et participe à des exercices et des jeux éducatifs ou aux devoirs.
- Assure tous les travaux de nettoyage, d'entretien et de remise en ordre des pièces, locaux, du matériel utilisé pour la toilette, les repas et les différentes activités.
- Aider l'enfant sur le travail scolaire.

#### B) Les principales compétences

##### Savoir-faire :

- Maîtriser les techniques de nettoyage
- Connaissances en hygiène alimentaire et de vie
- Anticiper les comportements et les réactions de l'enfant et savoir y répondre
- Respecter les horaires de repas, du coucher, et les consignes éducatives des parents
- Réagir avec calme et maîtrise de soi

##### Savoir être :

- Être rigoureux
- Se conformer aux des habitudes éducatives des parents
- Être autonome et ponctuelle
- Posséder une bonne capacité relationnelle
- Posséder une bonne condition physique
- Respecter les mesures de sécurité (lors des promenades, sorties extérieures)
- Se conformer strictement aux notices ou consignes d'utilisation des produits et appareils.

**Savoirs :**

- Connaître la diététique liée à la croissance et à la santé de l'enfant
- Connaître les signes d'altération de la santé d'un enfant : fièvre, boutons ...
- Procédure de nettoyage et de désinfection
- Caractéristique des produits d'entretien
- Produits de nettoyage
- Règles d'hygiène corporelle
- Règles de sécurité domestique

### **3. LES CONDITIONS D'EMPLOI**

#### **A) Éléments du contrat**

**Lieu de travail/Déplacements :** en fonction de la zone d'habitation du salarié, déplacements quotidiens. Les frais kilométriques seront remboursés sur la base des barèmes indiqués annuellement par la convention collective.

**Moyens matériels :** utiliser le matériel disponible chez le client, en cas de défaut prévenir son employeur. Lors de votre embauche, vous serez équipé de : kit COVID (gants, masque, gel hydroalcoolique), un tablier, des tee-shirts.

**Nature, type et durée du contrat :** contrat à durée indéterminée à temps partiel avec une période d'essai de 4 mois.

**Durée hebdomadaire :** 24 heures / semaine

**Salaire :** sur la base du taux horaire brut du SMIC 10,15€

**Expériences :** expérience d'assistant maternel, garderie, centre de loisirs, d'accueil, baby sitting, enseignant ...

**Formations/ Diplômes :** BAFA, CAP Petite enfance ou Aide puéricultrice

**Autres :** Permis B exigé

### **4. RISQUES LIES AU METIER**

- Risque de stress lié au temps
- Contraintes de temps (respect des horaires)
- Risque de douleurs musculosquelettiques par rapport aux gestes répétitifs
- Risque de chute de plain pied
- Risque d'accident de trajet
- Risque de contamination (Covid19)